

شیوه نامه " قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص "

این شیوه نامه در اجرای بخشنامه شماره ۱۰۱/۱۶۲۷/د مورخ ۹۵/۰۷/۱۲ مشاور وزیر و مدیر کل حوزه وزارتی و مصوب ۱۳۹۵/۰۶/۰۲ مجلس شورای اسلامی، به منظور وحدت رویه در اجرای قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل در شرایط خاص در ۹ بند و ۱ تبصره در جلسه مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۷ هیات ریسه دانشکده به تصویب رسید.

۱: بانوان شاغل رسمی، پیمانی و قراردادی با رعایت شرایط بند ۲ این شیوه نامه مشمول قانون کاهش ساعات کار می باشند.

۲: مشمولین این شیوه نامه با دارا بودن یکی از شرایط ذیل می توانند از کاهش ساعات کار بهره مند شوند.

شرایط خاص	مرجع تأیید شرایط
بانوان دارای معلولیت شدید	سازمان بهزیستی
بانوان دارای فرزند زیر شش سال تمام	واحد امور اداری محل خدمت با ارائه شناسنامه معتبر
بانوان دارای همسر معلول شدید یا مبتلا به بیماری صعب العلاج	معلولیت با درجه شدید : سازمان بهزیستی
بانوان دارای فرزند معلول شدید یا مبتلا به بیماری صعب العلاج	بیماری صعب العلاج : کمیسیون پزشکی دانشکده
زنان سرپرست خانوار	ارائه اسناد مثبت یا گواهی دادگاه

۳: واحد امور اداری هر واحد موظف به تطبیق مستندات ارائه شده برابر قوانین و مقررات جاری می باشد.

۴: بانوانی که با استفاده از سایر مقررات از قبیل کاهش ساعت کاری پرتو کاران، کاهش ساعت کاری مشمولان خدمت نیمه وقت بانوان، کاهش ساعت کاری جانبازان ۲۵ درصد و بالاتر و همسران آن ها، کاهش ساعت کاری مشمولان قانون ارتقا بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت، مرخصی شیردهی و... از امتیاز کاهش ساعت کاری بهره مند هستند تا زمانیکه از مقررات مزبور استفاده می نمایند از شمول این قانون مستثنی می باشند.

۵: میزان بهره مندی مشمولین از کاهش ساعات کاری مطابق این قانون متناسب با ساعات کاری بر اساس ورود و خروج ثبت شده در سامانه حضور و غیاب می باشد که در هر صورت ساعات کاری موظف از ۳۶ ساعت در هفته کمتر نخواهد بود.

۶: زمان شروع و خاتمه کار در اجرای این قانون با توافق مشمولان و مسئولان مربوطه آن تعیین می گردد.

۷: بهره مندی از قانون کاهش ساعات کاری منوط به ثبت درخواست فرد در سامانه حضور و غیاب و تأیید مسئول مربوطه می باشد.

۸: در صورت استفاده مشمولین این قانون از مرخصی استحقاقی یا استعلاجی، کاهش ساعات کار تعیین شده قابل انتقال به روزهای کاری آتی نمی باشد.

۹: استفاده از کاهش ساعات کاری ناشی از این قانون به صورت روزانه می باشد.

تبصره ۱: بیمارستان ها و مراکز بهداشتی درمانی که به صورت شبانه روزی یا نوبت کاری فعالیت دارند موظفند به نحوی برنامه ریزی نمایند تا خللی در ارائه خدمات درمانی ایجاد نشود.