# آیین نامه Research Mentorship Program

**Research Mentorship Program به منظوراستفاده مناسب از اوقات فراغت دانشجویان و کارشناسان علاقمند به امرتحقیق و نیزفراهم آوردن شرایطی برای پژوهشگران دانشکده جهت بهره گیری ازتوان انگیزه دانشجویان و کارشناسان به عنوان یک همکار برای تهیه وچاپ مقالات صورت می گیرد.**

## تعاریف

**Mentor: به معنای پژوهشگری است که شرایط مندرج در این آئین نامه برای راهنمایی دانشجو یا کارشناس جهت انجام تحقیق را دارد**

**Mentee: دانشجو یا کارشناسی می باشد که در صورت داشتن شرایط مندرج در این آئین نامه، باپژوهشگربرای انجام تعهداتش همکاری می کند.**

## اهداف Research Mentorship Program

**شامل فراهم نمودن فرصتی برای دانشجویان و کارشناسان علاقمند و دارای سوابق پژوهشی مناسب جهت آشنایی بیشتر آنها با مسیر انجام پژوهش و آگاهی از امکانات تحقیق در دانشکده ، تشویق دانشجویان و کارشناسان علاقمند به مشارکت در پژوهش های عمیق تر و نگارش و چاپ مقاله در ژورنال های معتبر، کمک به پژوهشگران دانشکده در راستای چاپ مقاله با استفاد از داده های در اختیار و نیز چاپ مقاله با انجام طرح های کوتاه مدت بدون نیاز به هزینه است.**

## ماده ۱: شرایط دانشجو (Mentee)

**الف- بومی بوده و یا مشکل اسکان نداشته باشد.**

**ب- مقطع کارشناسی و یا بالاتر باشد.**

**ج- دوره روش تحقیق مقدماتی و مقاله نویسی را گذرانده باشد و یا توانایی اش توسط Mentor تائید شود.**

## ماده ۲:شرایط کارشناس (Mentee)

**الف- حداقل دارای مدرک کارشناسی باشد**

**ب- دوره روش تحقیق مقدماتی و مقاله نویسی را گذرانده باشد و یا توانایی اش توسط Mentor تائید شود.**

**ج- مشارکت در تهیه حداقل یک مقاله فارسی یا ارائه دهنده یک مقاله درکنگره های علمی و یا مجری یک طرح تحقیقاتی باشد.**

**د- از کارشناسان (رسمی، پیمانی یا قراردادی ) دانشکده علوم پزشکی آبادان باشد.**

**ماده۳: شرایط پژوهشگر( Mentor)**

**ازاعضای هیئت علمی دانشکده علوم پزشکی آبادان باشد و درغیراین صورت می بایست CV او به تایید شورای پژوهشی دانشکده برسد و نیز داده های اولیه برای تهیه مقاله را داشته باشد.**

**روش اجرا:**

**۱-تمام پژوهشگران دارای شرایط ماده ۳ آیین نامه که متقاضی استفاده ازاین برنامه هستند لازم است تقاضای خود را به همراه عناوین پژوهشی مرتبط با بند ب ماده ۲ به شورای پژوهشی کمیته تحقیقات دانشجویی ارائه نمایند.**

**۲- لازم است برای هر عنوان پژوهشی، صفحه خلاصه طرح پیشنهادی و جدول هزینه های پرسنلی پروپوزال طرح تحقیقاتی ارائه شود. هزینه های پرسنلی فقط شامل حق التحقیق همکارمی باشد که این مبلغ نیز ۱۵ میلیون ریال است.**

**۳- لیست پژوهشگران و عناوین پژوهشی ارائه شده توسط آنان، همزمان با فراخوان دعوت از دانشجویان و کارشناسان علاقمند به شرکت در تحقیق، توسط کمیته تحقیقات دانشجویی به اطلاع خواهد رسید.**

**۴- دانشجویان و کارشناسان علاقمند و واجد شرایط، با حضور در کمیته تحقیقات در خواست خود را مبنی برشرکت در تحقیق (با مشخص کردن پژوهشگر موردنظر خود و نیزتعیین پژوهش معرفی شده ایشان) ارائه خواهد داد.این درخواست می بایست شامل مشخصات فردی و سوابق پژوهشی دانشجو یا کارشناس باشد.**

**۵- درخواست دانشجویان و کارشناسان توسط کمیته تحقیقات برای پژوهشگران ارسال خواهد شد.**

**۶- پژوهشگر از بین متقاضیان، دانشجوی مورد نظر خود را معرفی می نماید.**

**۷- در امور پژوهشی دانشکده علوم پزشکی آبادان، قراردادی برای انجام تحقیق بین معاون آموزشی ،پژوهشی ،دانشجویی و پژوهشگر تنظیم می شود.**

**۸-بعد از انعقاد قرارداد مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰ ( یک میلیون) ریال در اختیار مجری قرار می گیردو هر گونه درخواست افزایش بودجه بایستی با تائید کمیته مالی -پژوهشی باشد.**

**۹- پژوهشگر باید یک ماه پس از اتمام قرارداد، Submission واصل مقاله تهیه شده را به امور پژوهشی دانشکده ارائه نماید.**

**تبصره-لازم است نام دانشجو یا کارشناس به عنوان نفر اول یا نویسنده مسئول با رعایت affiliation صحیح مطابق نمونه زیر نوشته شود :**

**– Student Research Committee,Abadan School of Medical Sciences, Abadan,Iran**

**-کمیته تحقیقات دانشجویی ، دانشکده علوم پزشکی آبادان ، آبادان ، ایران**

**تعداد Mentee هایی که به طور همزمان هرMentor می تواند داشته باشد به صورت زیر تعیین می گردد:**

**الف-درصورتی که Mentor مربی باشد حداکثرمی تواند سه Mentee به طور همزمان داشته باشد.**

**ب- درصورتی که Mentor استادیار باشد، حداکثر می تواند چهار Mentee به طورهمزمان داشته باشد.**

**ج- درصورتی که Mentor دانشیارباشد، حداکثر می تواند پنج Mentee به طور همزمان داشته باشد.**

**د- درصورتی که Mentor استاد تمام باشد، حداکثر می تواند شش Mentee به طورهمزمان داشته باشد.**

**۱۰- بعد از ارائه مقاله توسط مجری و تائید شورای پژوهشی بر اساس بند ۱۱ این آئین نامه پاداشی معادل همان سطح نمایه مقاله به عنوان خاتمه طرح پس از کسرمبلغ زمان انعقاد قرارداد پرداخت خواهد شد.**

**تبصره – حداکثر پاداش طرح در این آئین نامه معادل حق الزحمه مقاله سطح یک خواهد بود.**

**۱۱- پرداخت حق الزحمه بعد از ارائه مقاله وبر اساس امتیاز مقالات مطابق جدول زیر و پس از تصویب شورای پژوهشی دانشکده صورت خواهد گرفت.**

**۱۲ – برای مقالات سطح یک پاداش طبق فرمول زیر محاسبه خواهد شد .**

**مبلغ (ریال) - $\{۲۵+(IF\times ۳)\}\times ۶۰۰/۰۰۰$**

**تبصره – حداکثر پاداش بند ۱۲ این آئین نامه ۵۰/۰۰۰/۰۰۰ میلیون ریال خواهد بود .**

**لازم به توضیح است که این مبلغ جدا از پاداش اعطایی به مقالات مطابق مصوبه شورای پژوهشی دانشکده است.**

| سطح | امتیاز | محل نمایه شدن مقالات | حق الزحمه |
|---|---|---|---|
| ۱ | $۲۵+(IF\times ۳)$ | ISI( Web of Sciences) | ۱۵/۰۰۰/۰۰۰ |
| ۲ | ۲۵ | Medline/Pubmed | ۱۳/۰۰۰/۰۰۰ |
| ۳ | ۱۵ | Chemical Abstract , Embase , scopus ,Biological Abstract | ۱۲/۰۰۰/۰۰۰ |
| ۴ | ۱۰ | مقالات چاپ شده درمجلات ایندکس شده در سایر نمایه نامه های تخصصی | ۱۰/۰۰۰/۰۰۰ |
| ۵ | ۵ | مقالات چاپ شده در مجلات علمی- پژوهشی معتبر ایندکس نشده خارجی ازنوع چاپی | ۸/۵۰۰/۰۰۰ |
| ۶ | ۵ | مقالات چاپ شده در مجلات علمی- پژوهشی معتبر ایندکس نشده داخلی از نوع چاپی و الکترونیک | ۷/۵۰۰/۰۰۰ |